

平成22年7月20日

愛知県ファミリーフレンドリー企業 一般事業主行動計画

朝日建設株式会社

1. 基本方針

「仕事と育児・介護・地域活動等の仕事以外の活動」が両立できる職場環境を整備し、全社員がライフステージに応じた多様かつ柔軟な働き方により次世代育成支援を進めると共に、地域社会に貢献できる企業となるため、次のように行動計画を策定する。

2. 計画期間

平成22年8月1日から平成25年7月31日までの3年間

3. 内 容

目標1 子供が生まれる際の父親の休暇の取得の促進

<対策>

- ・平成22年 8月～ 就業規則(慶弔休暇)の周知
- ・平成23年 1月～ 制度の利用状況の確認、改善案の検討

目標2 平成25年7月までに、全社員の所定外労働時間を一人当たり年300時間未満にする

<対策>

- ・平成22年 8月～ 所定外労働の原因分析を開始
- ・平成23年 1月～ 所定外労働の減少対策を協議・検討
- ・平成23年 4月～ 意識改革のための研修を実施
- ・平成24年 4月～ 減少時間の確認、改善案の検討

目標3 子どもが親の職場を実際に見ることができる「子ども参観日」の実施

<対策>

- ・平成22年 8月～ 見学できる現場状況と実施方法の検討・準備
- ・平成22年12月～ 冬休み等を利用し、第1回を計画